



الميثاق الأخلاقي لكلية الصيدلة

الاعداد:

لجنة الاعتماد المؤسسي لكلية الصيدلة

مراجعة :

مكتب ضمان الجودة و تقييم الاداء

2023

المحتويات

3	المقدمة
4	اهمية الميثاق
4	اهداف الميثاق
5	مبادئ الميثاق الأخلاقي للطلاب
6	مبادئ الميثاق الأخلاقي لأعضاء هيئة التدريس
8	مبادئ الميثاق الأخلاقي لموظفي الكلية
10	مبادئ الميثاق الأخلاقي لخريج كلية الصيدلة (الصيدلي)
12	نماذج
16	المراجع

المقدمة

الميثاق الأخلاقي هو عبارة عن مجموعة من الآداب والمبادئ والتوجيهات الاخلاقية و المعايير السلوكية المتفق عليها بين المنتسبين لكلية الصيدلة، و التي تحكم قواعد العمل والسلوك المتبع في أداء العمل ، وهو يُمثل النظام الداخلي لها والذي يُؤدي إلى إحراز التقدم في الأداء وجودته، وتحقيق للغايات والأهداف إذ ما تم احترامه والالتزام به .

الميثاق الاخلاقي ليس تشريعات او قوانين بقدر ما يعني التزام ينبع من داخل كل فرد و يكون رقابة الله عز و جل و الضمير هما الضابط لكل انسان.
واستنادًا إلى حديث النبي صلّ الله عليه وسلم «أكمل المؤمنين إيمانًا أحسنهم خلقًا» وارتباطًا بالقيم والحقوق والالتزامات السامية لمهنة التعليم وقيم المجتمع الليبي، وما يُمليه الحق والعدل والواجب .

عليه

تم اصدار الميثاق الاخلاقي لكلية الصيدلة للراقي بمستوى الكلية بما يتوافق رؤية ورسالة و اهداف و قيم الكلية و الوصول الى مستويات افضل من المهارات والمعارف والفهم ولنبلغ مراتب الراقية من المعايير الاخلاقية لكل منتسبي الكلية من طلاب وأعضاء هيئة تدريس و كوادر مساندة و موظفين.

اهمية الميثاق:

1. دليل استرشادي لجميع منتسبي الكلية
2. الالتزام بالوثيقة يؤدي الى شعور الجميع في الكلية بالثقة
3. وثيقة لزيادة الرضا الوظيفي و الاجتماعي
4. وثيقة للتأمين ضد مخاطر بدرجة اكبر

اهداف الميثاق:

1. وضع قواعد و آداب الممارسات الجيدة
2. تعزيز سمعة الكلية و صورتها
3. تقليل الممارسات السلبية داخل الكلية
4. تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص
5. تحقيق العدالة و المساواة للجميع
6. تدعيم معايير الجودة للحصول على الاعتماد المحلي و الدولي

اولا: مبادئ الميثاق الأخلاقي للطلاب

- حيث ان الطالب هو احد اهم منتسبي الكلية فعلى الطالب الالتزام بما يلي:
1. احترام رؤية و رسالة و اهداف الكلية و الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها، والتي تقرّها الكلية بشأن تنظيم عمليات التعليم والتعلم والبحث العلمي.
 2. احترام أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والموظفين والفنيين، وعدم التعرّض لهم بالإيذاء سواء كان ذلك بالقول، أو الفعل، أو بأية صورة أخرى.
 3. الانتظام بالدراسة، والقيام بمتطلبات التعليم والتعلم والبحث العلمي في ضوء القواعد والمواعيد المنظمة لبدء الدراسة ونهايتها .
 4. المحافظة على القاعات والمعامل والأجهزة والمعدات لما لها من دور في تحقيق أهداف عمليات التعليم والتدريب.
 5. المحافظة على النظام داخل الكلية، من الالتزام بتعليمات الصادرة عن الكلية والتقيّد بها و الحفاظ على اي مستند صادر عن الكلية مثل بطاقة التعريف ، والمحافظة عليها من التلف أو الضياع، وإبلاغ إدارة الكلية في حال فقدانها أو حدوث تغيير في البيانات
 6. ترسيخ ثقافة الحوار والمشاركة، والحرص على تكوين علاقات طيبة مع زملائي، والتعاون البناء والمثمر من أجل تبادل المنافع والخدمات .
 7. قوانين و لوائح الكلية و التشريعات الصادرة عن الكلية و يكون الاعتراض بالطرق المشروعة و المنصوص عليها في القوانين و اللوائح المعمول بها
 8. المصادقية عند اعطاء المعلومات و البيانات للجهات المعنية في الكلية.
 9. متابعة الطالب اعلانات الكلية و الاطلاع عليها من خلال لوحات الاعلانات و المواقع الالكترونية للكلية
 10. المشاركة في الانشطة الاكاديمية و البحثية و الثقافية و الرياضية و الخدمية للمجتمع و التي تمثل الكلية على المستوى المحلي و الدولي
 11. تقيد الطالب بالمظهر العام الذي يتماشى مع قيم و تقاليد المجتمع و ديننا الحنيف
 12. عدم مشاركة الطالب باي أنشطة تؤثر بشكل سلبي على العملية التعليمية داخل او خارج الكلية او بث اخبار غير صحيحة تسيئ بسمعة الكلية او تؤثر على العملية التعليمية

ثانياً: مبادئ الميثاق الأخلاقي لأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة

- **يراعي عضو هيئة التدريس في علاقته بالكلية الأخلاقيات الآتية :**
 1. بذل كل الجهود الممكنة لتحقيق رؤية ورسالة وأهداف وقيم الكلية .
 2. التقيد بالأنظمة واللوائح المعمل بها في الكلية و الجامعة.
 3. الولاء والانتماء للكلية من خلال الممارسات التي تحمي وترفع من سمعتها ومكانتها
 4. تقديم المشورة الفاعلة لأدارتها وكوادرها بما يتناسب مع الاخلاقيات العامة ومصلحة العمل .
 5. المشاركة الفعالة في جميع نشاطات الكلية الادارية و الاكاديمية و في اللجان التي يكلف بعضويتها
 6. التمثيل الجيد للكلية في الندوات والمؤتمرات والمشاركة في النشاطات الثقافية و المجتمعية.
 7. الشفافية في التعامل مع ادارة الكلية
- **يراعي عضو هيئة التدريس في علاقته مع طلابه الأخلاقيات الآتية:**
 1. يجب تحري الأمانة والإخلاص في إعداد المادة العلمية , والتدريس , والإشراف والتقييم.
 2. التعامل باحترام وإنصاف ودون محاباة مع الطلبة ,مع مراعاة الفروق الفردية بينهم .
 3. التنوع في وسائل التعليم واستخدام وسائل توضيح مختلفة لخلق بيئة تعليم جاذبة للطلبة
 4. ضمان الحرية للطلبة وذلك من خلال المناقشة وفق أصول الحوار البناء ,مما ينمي مداركهم ومهارات التعلم الذاتي لديهم ويعزز ثقتهم بأنفسهم .
 5. العدالة و الموضوعية في تقييم الطلبة بما لا يتعارض مع الحفاظ على المستويات الطلبة العلمية و تحصيلهم العلمي

6. الالتزام بالخلق القويم والقول الحكيم سعياً بأن يكون دوماً قدوة حسنة لطلابه.
7. عدم قبول أي هدايا عينية أو نقدية من الطلبة لما في ذلك من إساءة لصورته وتشكيك في نزاهته وحيادته.

• **يراعي عضو هيئة التدريس في علاقته بزملائه الأخلاقيات الآتية:**

1. احترام حرية زملائه في التعبير عن آرائهم وقناعاتهم وعدم التعصب الفكري أو التمييز العنصري وعدم التعدي اللفظي أو الجسدي
2. إتباع آداب الحوار العلمي دون إقصاء أو إساءة بقول أو فعل وتغليب المصلحة العامة والعمل بروح الفريق لتطوير مهنة التعليم العالي
3. تحري الموضوعية في الحكم علي أفعال زملائه وعدم التربص بهم بالشكاوى الكيدية .
4. الالتزام باحترام الأحدث للأقدم ومساعدة الأقدم للأحدث ونقل الخبرات والقدرات المكتسبة للأجيال المتتالية والمساهمة في تطويرها .
5. المشاركة الفعالة مع زملائه في البحث والتأليف العلمي.

• **يراعي عضو هيئة التدريس في عملية البحث والنشر العلمي الأخلاقيات الآتية:**

1. الالتزام باللوائح والأنظمة التي وضعتها الجهات والمؤسسات المنظمة للأبحاث العلمية.
2. الأمانة العلمية عند كتابة البحث أو المؤلفات فلا ينسب لنفسه إلا عمله وأفكاره , ويكون مقدار الاستفادة من الآخرين محدداً ومنسوباً إليهم .
3. الالتزام بحقوق النشر والملكية الفكرية و أن تكون الإشارة إلي المراجع و مصادر الاقتباس محددةً بشكل دقيق وواضح .
4. عمل البحوث التي تخدم حاجات المجتمع والإنسانية وتضيف قيمة علمية كالالتزام أخلاقي وليس لتحقيق مصلحة شخصية.
5. المحافظة علي خصوصية المشاركين في البحوث وسرية البيانات المتعلقة بهم.
6. توضيح ادوار المشاركين في البحوث المشتركة بوضوح وضمان حقوقهم الفكرية.

ثالث: مبادئ الميثاق الأخلاقي لموظفي الكلية

انطلاقاً من أهمية جودة الأداء المهني وعمليات التأهيل والتدريب في المجال الوظيفي وارتباطاً بالقيم والحقوق والالتزامات السامية لمهنة التعليم، وما يُمليه الحق والعدل والواجب .

عليه فان الموظفون بكلية الصيدلة الالتزام بما يلي:

1. احترام قواعد السلوك الوظيفي، والالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها والمنظمة لعمليات التعليم والتدريب والأداء الوظيفي.
2. الالتزام بتنفيذ المهام والواجبات الموكلة إليه حسب اللوائح المنظمة، تحقيقاً لرؤية وأهداف الكلية.
3. الالتزام بأخلاقيات المهنة، والمثابرة والاجتهاد في العمل والشعور بالمسؤولية، والتحلّي بالنزاهة والشفافية
4. الابتعاد عن الممارسات والاتجاهات التي من شأنها الإضرار بقيم الوظيفة .
5. الالتزام بالمظهر العام الذي يعبر عن قيم و تقاليد المجتمع و ديننا الحنيف
6. الحرص على المشاركة و حضور جميع الاجتماعات وورش العمل والمحاضرات العلمية داخل وخارج الكلية، والتي من شأنها أن تُسهم في رفع كفايات العمل والأداء الوظيفي.
7. الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف في الزمن المحدد للعمل، والحرص على أوقات العمل وأماكنه، وتكريس الوقت لأداء الواجبات الوظيفية .
8. النظر للمنصب الوظيفي على انه امانة و مسؤولية تقع على عتقه خدمة لتحسين صورة الكلية و تعزيز مكانته و عدم تسخير المنصب لمنافع او غايات شخصية.
9. اعتماد مبادئ احترام القانون واللوائح في العمل الإداري والمؤسسي، والابتعاد عن الشخصنة في كافة مستويات العمل .
10. الالتزام بالدقة والسرعة و الجدية في إنجاز الأعمال والمعاملات، وعدم التباطؤ والتأخر في إنجازها .
11. إتقان العمل وجدولته وتحديد الأولويات مع الالتزام الكامل بالمهام والمسؤوليات

- المتعلقة بالوظيفة، وتخصيص الوقت اللازم لها، والاهتمام المستمر بتنمية القدرات وتطويرها، ومواكبة التطورات العلميّة والتكنولوجية .
12. التحليّ بالقيم النبيلة كالأمانة والصدق، وانتهاج الموضوعية وعدم استغلال الوظيفة، والحرص على المال العام، ورفض الفساد بكافة صوره وأشكاله .
13. التعاون والعمل بروح الفريق من خلال التركيز على أهمية العمل الجماعي وتغليب المصلحة العامة .
14. المحافظة على المكاتب الإدارية، والأثاث والمعدات التي تُسهم في إنجاز العمل على أكمل وجه و ترشيد استخدامها
15. الولاء والانتماء والوفاء للكلية من خلال تعزيز وتطوير الممارسات الجيدة التي تحمي وترفع من سمعة ومكانة الكلية بما يتفق مع الأخلاقيات العامة ومصلحة العمل .
16. الحرص على أن تسود أجواء المحبة والأخوة والاحترام والتنافس الشريف عند التعامل مع الزملاء حرصًا على مصلحة العمل .
17. ترسيخ ثقافة الحوار ، على أن تكون العلاقة القائمة مع رؤسائي وزملائي متّسمة بالاحترام المتبادل، وتتجسد عمليًا من خلال قبول الرأي والرأي الآخر .
18. الحفاظ على خصوصية و سرية العمل من بيانات ووثائق وعدم افشائها خارج الكلية.
19. يحافظ الموظف على كافة المستندات و الوثائق و السجلات وحمايتها من التلف ولا يجوز اتلافها الا بعد الحصول على موافقة من الجهات المختصة

رابعاً: مبادئ الميثاق الأخلاقي الكلية اتجاه منتسبيها :

1. اطلاع و تعريف كلا من الطالب و عضو هيئة التدريس و الموظف بالقواعد و اللوائح و القوانين المعمول بها داخل الكلية
2. التعامل مع الجميع بعدالة و انصاف دون تمييز
3. تهيئة ظروف امنة و عادلة و مريحة لتلبية المتطلبات الاساسية
4. تشجيع روح المبادرة و الابتكار و تشجيع على تقديم الاقتراحات المتعلقة بتحسين و تطوير الكلية
5. توفير بيئة للتعبير و ابداء الرأي بما لا يتعارض مع اللوائح و القوانين المعمول بها داخل الكلية
6. ضمان المطالبة بالحقوق المادية و المعنوية بما لا يتعارض مع القوانين و القرارات الصادرة عن الادارات العليا

خامساً: مبادئ الميثاق الأخلاقي لخريج كلية الصيدلة (الصيدلي)

القيم الأخلاقية للصيدلي تصنف إلى ثلاث مجموعات كالتالي :

- علاقة الصيدلي مع المريض .
- علاقة الصيدلي مع الزملاء .
- تطوير الصيدلي لنفسه على الصعيدين العلمي والمهني

أولاً: أخلاقيات الصيدلي في علاقه مع المريض :

على الصيدلي أن يلتزم فيتعامل مع المرضى بالتالي :

1. التصرف بأمانة وصدق
2. مساعدة المرضى على الوصول إلى أقصى درجات الاستفادة من العلاج .
3. توفير الرعاية الصيدلانية للمريض على أعلى مستوى من الكفاءة
4. احترام احتياجات وقيم ومنزلة المريض .
5. دعم حق المريض في تلقي الرعاية الصحية العالية الكفاءة وذات المستوى الأخلاقي والمهني المرتفع .
6. دعم حق المريض في اختيار ما يتعلق بالرعاية الصيدلانية .

7. تقديم المعلومات الدوائية للمريض بطريقة مفهومة و مبسطة بما يخدم الرعاية الصيدلانية للمريض .
8. مساعدة المريض ليشارك بشكل فعال في برنامج الرعاية الصيدلانية الخاص به .
9. توفير الرعاية الصيدلانية للمريض مع أخذ خصوصيته بعين الاعتبار .
10. حماية سرية المعلومات الخاصة للمريض.
11. ضمان استمرارية رعاية المريض تحت أية ظروف .
12. حماية الحقوق الخاصة بخصوصية المريض .
13. المحافظة على ثقة بين المريض و كل عناصر الرعاية الصيدلانية و الطبية
14. تجنب الممارسات والتصرفات التي تميز بين المرضى .

ثانيا: أخلاقيات الصيدلي في علاقته مع زملاء المهنة :

1. يتقبل الصيدلي مسؤولية العمل مع الصيادلة الآخرين، وكذلك العاملين في مجال الرعاية الصحية من أطباء و ممرضين وغيرهم، وذلك بهدف رفع مستوى سلامة وفعالية الرعاية الصيدلانية .
2. اعتبار مصلحة المريض في المقام الأول في حال صدور أي تصرف من زميل آخر في الرعاية الصحية ينم عن سوء في الأخلاق المهنية أو عدم الكفاءة. عند ذلك على الصيدلي القيام بمناقشة الموضوع مباشرة مع الشخص المعني، لحل هذه القضية وإبعاد الخطر عن المريض .
3. أن يقدر ويحترم مفهوم وقيمة وأهمية العمل الجماعي

ثالث: تطوير الصيدلي لنفسه على الصعيدين العلمي والمهني:

1. كل صيدلي من موقعه يجب أن يسعى لضمان مساهمة بيئة مزاوله المهنة في سلامة وفعالية الرعاية الصيدلانية .
2. يجب على الصيدلي أن يتعهد وعلى مدى حياته باستمرارية التعلم بشكل يضمن له الاحتفاظ بمستوى مناسب من العلم والمهارة .
3. المشاركة الفعالة في كافة الانشطة العلمية من ورش عمل و مؤتمرات وغيرها التي ترفع من كفاءة الصيدلي

نماذج

نموذج 01

الميثاق الأخلاقي لطالب كلية الصيدلة

كلية الصيدلة هي إحدى كليات جامعة بنغازي و التي تستند في أداء رسالتها وبلوغ غاياتها وتحقيق أهدافها إلى ميثاق أخلاقي تتجسد فيه السلوكيات والتوجهات الأخلاقية التي يتعين على الطالب التحلي بها فكرياً وعملاً وسلوكاً .
وارتباطاً بالقيم والحقوق والالتزامات السامية لمهنة التعليم، وما يُمليه الحق والعدل والواجب

يُعد الميثاق الأخلاقي مجموعة من الآداب والمبادئ السامية، والقيم العليا التي تحكم قواعد العمل والسلوك المتبع في أداء عمل أي مؤسسة.
وعليه اتعهد انا طالب الصيدلة بان التزام بالاتي :

1. احترام رؤية و رسالة و اهداف الكلية و الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها، والتي تقرها الكلية بشأن تنظيم عمليات التعليم والتعلم والبحث العلمي.
2. احترام أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والموظفين والفنيين، وعدم التعرض لهم بالإيذاء سواء كان ذلك بالقول، أو الفعل، أو بأية صورة أخرى.
3. الانتظام بالدراسة، والقيام بمتطلبات التعليم والتعلم والبحث العلمي في ضوء القواعد والمواعيد المنظمة لبدء الدراسة ونهايتها .
4. المحافظة على القاعات والمعامل والأجهزة والمعدات لما لها من دور في تحقيق أهداف عمليات التعليم والتدريب.
5. المحافظة على النظام داخل الكلية، من الالتزام بتعليمات الصادرة عن الكلية والنقيد بها و الحفاظ على اي مستند صادر عن الكلية مثل بطاقة التعريف ، والمحافظة عليها من التلف أو الضياع، وإبلاغ إدارة الكلية في حال فقدانها أو حدوث تغيير في البيانات
6. ترسيخ ثقافة الحوار والمشاركة، والحرص على تكوين علاقات طيبة مع زملائي، والتعاون البناء والمثمر من أجل تبادل المنافع والخدمات .

7. قوانين و لوائح الكلية و التشريعات الصادرة عن الكلية و يكون الاعتراض بالطرق المشروعة و المنصوص عليها في القوانين و اللوائح المعمول بها
 8. المصادقية عند اعطاء المعلومات و البيانات للجهات المعنية في الكلية.
 9. متابعة الطالب اعلانات الكلية و الاطلاع عليها من خلال لوحات الاعلانات و المواقع الالكترونية للكلية
 10. المشاركة في الانشطة الاكاديمية و البحثية و الثقافية و الرياضية و الخدمية للمجتمع و التي تمثل الكلية على المستوى المحلي و الدولي
 11. تقيد الطالب بالمظهر العام الذي يتماشى مع قيم و تقاليد المجتمع و ديننا الحنيف
 12. عدم مشاركة الطالب باي أنشطة تؤثر بشكل سلبي على العملية التعليمية داخل او خارج الكلية او بث اخبار غير صحيحة تسيئ بسمعة الكلية او تؤثر على العملية التعليمية
- وأقرّ أن : مخالفة أحكام هذا الميثاق تُعد انتهاكاً لمهنة التعليم، وإخلاقاً بالواجبات المنصوص عليها في القوانين واللوائح ذات العلاقة، ويخضع المخالف للإجراءات التأديبية التي تنص عليها قوانين ولوائح التعليم والتشريعات بالكلية.

أتعهد أنا الموقع أدناه بالتقيد والالتزام بما جاء في بنود هذا الميثاق

الأسم : الرقم الدراسي:.....

التوقيع :

الميثاق الاخلاقي لخريج كلية الصيدلة

كلية الصيدلة هي احدى كليات جامعة بنغازي و التي تستند في أداء رسالتها وبلوغ غاياتها وتحقيق أهدافها إلى ميثاق أخلاقي تتجسد فيه السلوكيات والتوجهات الأخلاقية التي يتعين على الطالب التحلي بها فكرياً وعملاً وسلوكاً .
وارتباطاً بالقيم والحقوق والالتزامات السامية لمهنة التعليم، وما يُمليه الحق والعدل والواجب يُعد الميثاق الأخلاقي مجموعة من الآداب والمبادئ السامية، والقيم العليا التي تحكم قواعد العمل والسلوك المتبع في أداء عمل أي مؤسسة.
وعليه اتعهد انا خريج كلية الصيدلة بان التزم بالاتي :

1. التصرف بأمانة وصدق مع المريض
2. مساعدة المرضى على الوصول إلى أقصى درجات الاستفادة من العلاج .
3. توفير الرعاية الصيدلانية للمريض على أعلى مستوى من الكفاءة
4. احترام احتياجات وقيم ومنزلة المريض .
5. دعم حق المريض في تلقي الرعاية الصحية العالية الكفاءة وذات المستوى الأخلاقي والمهني المرتفع .
6. دعم حق المريض في اختيار ما يتعلق بالرعاية الصيدلانية .
7. تقديم المعلومات الدوائية للمريض بطريقة مفهومة و مبسطة بما يخدم الرعاية الصيدلانية للمريض .
8. مساعدة المريض ليشترك بشكل فعال في برنامج الرعاية الصيدلانية الخاص به .
9. توفير الرعاية الصيدلانية للمريض مع أخذ خصوصيته بعين الاعتبار .
10. حماية سرية المعلومات الخاصة للمريض.
11. ضمان استمرارية رعاية المريض تحت أية ظروف .
12. حماية الحقوق الخاصة بخصوصية المريض .
13. المحافظة على ثقة بين المريض و كل عناصر الرعاية الصيدلانية و الطبية
14. تجنب الممارسات والتصرفات التي تميز بين المرضى .

15. يتقبل الصيدلي مسؤولية العمل مع الصيادلة الآخرين و العاملين في مجال الرعاية الصحية من أطباء و ممرضين وغيرهم، وذلك بهدف رفع مستوى سلامة وفعالية الرعاية الصيدلانية .
16. اعتبار مصلحة المريض في المقام الأول في حال صدور أي تصرف من زميل آخر في الرعاية الصحية ينم عن سوء في الأخلاق المهنية أو عدم الكفاءة. عند ذلك على الصيدلي القيام بمناقشة الموضوع مباشرة مع الشخص المعني، لحل هذه القضية وإبعاد الخطر عن المريض .
17. أن يقدر ويحترم مفهوم وقيمة وأهمية العمل الجماعي
18. كل صيدلي من موقعه يجب أن يسعى لضمان مساهمة بيئة مزاوله المهنة في سلامة وفعالية الرعاية الصيدلانية .
19. يجب على الصيدلي أن يتعهد وعلى مدى حياته باستمرارية التعلم بشكل يضمن له الاحتفاظ بمستوى مناسب من العلم والمهارة .
20. المشاركة الفعالة في كافة الأنشطة العلمية من ورش عمل و مؤتمرات وغيرهما التي ترفع من كفاءة الصيدلي

الأسم : الرقم الدراسي:

سنة التخرج:

التوقيع :

المراجع:

1. الجمعية الليبية للجودة والتميز في التعليم / مقترح الميثاق الاخلاقي لجامعة بنغازي
2. الميثاق الاخلاقي لكلية الطب - جامعة سرت
3. الميثاق الاخلاقي للصيدي - وحدة ضمان الجودة - كلية الصيدلة - جامعة طنطا

د.محمود عبدالله الدربي	مكتب ضمان الجودة و تقييم الاداء
	التوقيع
	الختم

الاعتماد